

## 2025年《勞健保投保薪資級數分擔表》

級數	月投保薪資	勞保					健保		單位行政費 (勞健保各收50元)	保費總計	自付額
		個人負擔 (20%)	教會負擔 (70%)	職業災害 (0.12%)	工資墊償 (0.025%)	勞退6% (教會負擔)	個人負擔 (30%)	教會負擔 (60%)			
1	28,590	715	2,501	34	7	1715	443	1,384	100	6,899	1158
2	28,800	720	2,520	35	7	1728	447	1,394	100	6,951	1167
3	30,300	758	2,651	36	8	1818	470	1,466	100	7,307	1228
4	31,800	795	2,783	38	8	1908	493	1,539	100	7,664	1288
5	33,300	833	2,914	40	8	1998	516	1,611	100	8,020	1349
6	34,800	870	3,045	42	9	2088	540	1,684	100	8,378	1410
7	36,300	908	3,176	44	9	2178	563	1,757	100	8,735	1471
8	38,200	955	3,342	46	10	2292	592	1,849	100	9,186	1547
9	40,100	1002	3,509	48	10	2406	622	1,940	100	9,637	1624
10	42,000	1050	3,675	50	11	2520	651	2,032	100	10,089	1701
11	43,900	1,098	3,841	53	11	2634	681	2,124	100	10,542	1779
12	45,800	1,145	4,008	55	11	2748	710	2,216	100	10,993	1855
13	48,200	1,145	4,008	58	11	2892	748	2,332	100	11,294	1893
14	50,600	1,145	4,008	61	11	3036	785	2,449	100	11,595	1930
15	53,000	1,145	4,008	64	11	3180	822	2,565	100	11,895	1967
16	55,400	1,145	4,008	66	11	3324	859	2,681	100	12,194	2004
17	57,800	1,145	4,008	69	11	3468	896	2,797	100	12,494	2041
18	60,800	1,145	4,008	73	11	3648	943	2,942	100	12,870	2088
19	63,800	1,145	4,008	77	11	3828	990	3,087	100	13,246	2135
20	66,800	1,145	4,008	80	11	4008	1036	3,233	100	13,621	2181
21	69,800	1,145	4,008	84	11	4188	1083	3,378	100	13,997	2228
22	72,800	1,145	4,008	87	11	4368	1129	3,523	100	14,371	2274
23	76,500	1,145	4,008	87	11	4590	1187	3,702	100	14,830	2332
24	80,200	1,145	4,008	87	11	4812	1244	3,881	100	15,288	2389

### 一、勞保 ※(114年1月1日起適用)

1. 勞保每月基本工資調整為28,590元；級距最低為 11,100 元；最高為45,800 元。
2. 勞退提繳最低級距為 1,500元；最高級距為 150,000 元。
3. 職災險投保級距最低最為 28,590 元，職災險投保級距最高最為 72,800 元，依據保納新字第 11329000090  
號文本單位職災費率為0.12%。
4. 政府補助金額被保險人負擔20%、投保單位負擔70%、政府補助10%，按照此比例計算。
5. 本表所列保費係以「月」為計算單位，新加保者自加保日起，按（日）計收勞保費。
6. 工資墊償基金，係由雇主依勞工保險投保薪資總額萬分之 2.5 按月提繳。
7. 本表投保薪資金額以新臺幣元為單位。

### 二、健保 ※(114年1月1日起適用)

1. 配合基本工資調整，第一級調整為28,590元。
2. 自111年7月1日起，投保金額最高一級調整為219,500元。
3. 健保費則按（月）計收保費。
4. 眷屬保費另計。計費公式： $28,590 \times 5.17\% \times 30\% = \$443$ 元（個人健保費負擔）。

### 1. 勞保費分擔計費公式：

- 月投保薪資 $\times 12\% \times 20\%$ =個人負擔  
月投保薪資 $\times 12\% \times 70\%$ =教會負擔（雇主，機構，單位）  
月投保薪資 $\times 12\% \times 10\%$ =政府補助金額〔補助比率10%〕  
月投保薪資 $\times 0.11\%$ =職災保險費（三年調一次，依單位人數作調整）  
其餘10%由中央及省（市）政府各負擔5%
2. 本表依現行勞工保險普通事故保險費11.5%，就業保險費率1%。
  3. 勞退提繳：月投保薪資 $\times 6\%$
- 普通事故保險計費公式：
- (1) 月投保薪資 $\times 11.5\% \times (20\%) \div 30$ 天 $\times$ 投保天數
  - (2) 月投保薪資 $\times 11.5\% \times (70\%) \div 30$ 天 $\times$ 投保天數
- 就業保險計費公式：
- (1) 月投保薪資 $\times 1\% \times (20\%) \div 30$ 天 $\times$ 投保天數
  - (2) 月投保薪資 $\times 1\% \times (70\%) \div 30$ 天 $\times$ 投保天數